

Compte Rendu du Conseil d'Administration en mode visio

Mardi 8 mars 2022 9h00 – 13h00

Présents : Asimus Erik, Barthélemy Anthony, Béata Claude, Beaudu-Lange Claire, Bergeaud Patrick, Bernardin Fanny, Bomassi Eric, Bruet Vincent, Cassagnes Charles, Chaudieu Gilles, , Druet Isabelle, Focquenoy Léonilde, Freyburger Ludovic, Giry Marc, Goebel Jean, Guaguère Eric, Irubetagoiena Iban, Jourdan Géraldine, Laffitte Béatrice, Laget-Quentin Agnès, Larguier Loic, Le Bleis Karine, Lebis Christophe, Levy Xavier, Linsart Adeline, Mahé Vincent, Maisonneuve Pierre, Marion Muriel, Mège, Catherine, Montigny Maud, Muller Arnaud, Muller-Fleurisson Claude, Musso Clément, Poncet Cyrill, Priymenko Nathalie, Rannou Benoit, Rosenberg Dan, Rossignol-Delugin Anne, Rousseau Caroline, Rousselot Jean-François, Schmitt Nathalie, Simian-Salvay Benoit, Sonet Juliette, Vedrine Bertrand

Absents : Xavier Audineau, pouvoir à Cyrill Poncet ; Isabelle Chamouton pouvoir à Benoit Bourdouxhe ; Christian Collinot partiellement présent, pouvoir à Claude Muller ; Delphine Delassus, pouvoir à Karine Le Bleis ; Luc Hazotte, pas de pouvoir ; Françoise Lemoine, pouvoir à Fanny Bernardin ; Pierre Menaut, pouvoir à Eric Bomassi ; Amandine Savet, pouvoir à Marc Giry ; Juliette Bonnet, pouvoir à Mathieu Harel ; Laurent Venturini, pas de pouvoir ; Richard Lecomte - Maurice Roze – Marc Simon – Christian Dumon, pas de pouvoir.

❖ **Accueil et présences**

Présentation et introduction de Jean François Rousselot, Président de l'AFVAC

CE : depuis le dernier CA, 11 réunions visio, 2 au siège, 1 prévue le 15/03. Réunions d'équipe tous les 15 jours. CODIR : chaque premier mardi du mois. 1 CA sur 2 se tiendra en présentiel.

Quelques mots sur l'Ukraine.

❖ **Validation du compte rendu du CA du 14 octobre 2021**

Vote acceptation du CR du CA du 14 Octobre à l'unanimité

❖ **Informations générales**

- 11 réunions « visio » (chaque mardi soir de 19h à 21h) et 2 CE en présentiel
- Une réunion d'équipe « siège » coordonnée par Karine avec le bureau une fois par semaine
- Nouveau : réunion du CODIR (bureau+salariés cadres) chaque premier mardi du mois
- De nouvelles installations pour les conférences au Siège (qualité de projection++++)

❖ **Informations recrutement et personnel du siège** Présentation de l'organigramme mis à jour. Départ de Sandrine Hadjadj. Départ de Odile Melchiori programmé. Arrivée de Véronique Galtié avec statut de cadre (assistante de direction). Un intérateur informatique toujours en recrutement. Organigramme modifié en conséquence.

Pérennisation du télétravail, hors périodes obligatoires gouvernementales. 1j/semaine par salarié. Formalisé par une charte de télétravail. Planning disponible pour les administrateurs qui le souhaitent.

Au Siège : remplacement de l'équipement audio-visuel

Formations : reprise du présentiel avec enthousiasme.

❖ **Congrès Bordeaux / Marseille**

- Débriefing Bordeaux avec partenaires

Présentation des performances et originalités du congrès. Bonne organisation logistique et scientifique. Soirée du mercredi (Veto Artistes) très réussie. 3958 congressistes dont 2918 vétérinaires, 10 salles (comportement et fluidothérapie les plus suivis). Exposition commerciale bien remplie (132 exposants). Difficultés de stands et mécontentement de certains exposants. Difficultés liées à la conformation du palais des congrès : manque de places en particulier, services généraux ???, certaines salles ASV externalisées et pas idéales pour des raisons de cohérence et de gestion du programme ASV (495 ASV, une partie au Novotel).

Par ailleurs, la convention APFORM a été retravaillée avec constitution de groupes de travail : conseil scientifique, finances, logistique/communication.

Défaillance de l'application mobile Eventool dans certaines salles, cette application ne sera pas renouvelée.

Moments délicats ??? ou mitigés (Job dating par exemple).

Moments très réussis aussi et surtout... et moments festifs très agréables.

REV : organisées avec Wolf learning consulting, 60 participants. Formule mixte présentiel/e learning développée depuis 2 éditions. Reconduite en 2023 ?

Tous nos partenaires et la Section Aquitaine remerciés

Pour Marseille, le palais est plus vaste, donc tout le monde sera sur le même espace d'exposition et le même lieu de conférences.

- Congrès de Marseille

Programme en cours de finalisation. Grille presque terminée (Président de CS : Juan Hernandez).

Les conférenciers vont être contactés très bientôt.

Nouveauté pour l'exposition commerciale avec le logiciel Ungerboeck. Onéreux mais avec l'espoir d'aider à la gestion de l'exposition commerciale et à réduire les imperfections et leurs conséquences: choix des stands, positionnement dans l'exposition commerciale. En cours de mise en place et de personnalisation pour une activation en Mai.

Présentation du plan de l'exposition commerciale, et des salles disponibles pour les conférences. Parc Chantot : grand espace d'exposition qui évitera les « effets-couloir ».

Recherche d'une nouvelle application congrès.

Accords presse en cours.

Dossier de partenariat en cours de finalisation.

Amélioration du Job Dating.

Aide de la section SE attendue (elle est motivée !).

Congrès ASV à Toulouse en 2023 (A.Rossignol). Prise en charge Actalians, points de formation ? oui en principe.

❖ **Formation continue, cours modulaires**

Rappel de la certification Qualiopi version AFNOR.

Plans modulaires, présentation. Avantages et originalités. Formations complètes. Chaque module dure de 1 à 5 j, est organisé sur un thème ou un niveau 1 thème ???. Le plan est prévu sur quelques mois à un an. Le choix d'un seul module « à la carte » est possible.

En faveur des Plans Modulaires : pédagogiques, se distinguent des autres offres, avantages financiers (prise en charge OPCO et FIFPL), certification possible (avec compétences valorisables par France compétences et autres financements possibles par CPF notamment)

8 plans existants au Siège (type « féline ») ou développés sur d'autres sites géographiques (ex : cours « scanner »)

Focus / exemple sur le Plan Modulaire Féline : historique de la formation, constat, construction du programme. 120 participants, plan le plus élaboré, opportunité de développement, plébiscité (jusqu'à 90% d'amélioration de prise en charge) ??, 39 inscrits en liste d'attente. Evolution étudiée : demande aux responsables de modules pour une évolution des programmes (composition, demande de certification). Valeur d'usage : enquête en cours auprès des participants. Valeur d'usage pour les formateurs et organisateurs : relais dans les GE ???.

Idées de nouveaux Plans Modulaires notamment avec thèmes transversaux. Avis du CA, retours, propositions.

Questions/réponses : quid de plans non suivis dans leur totalité, et quid de la capacité d'inscription au registre spécifique. L'inscription à une seule session retient-elle sur valeur d'usage autorisée pour le PM ? A priori non, à vérifier. Importance de la participation et l'investissement des Groupes d'Etudes dans l'élaboration et la participation aux plans modulaires. Le mail renvoyé à tous les Présidents de Groupes. Formateurs non vétérinaires possibles. Le GECAF (Plan modulaire bien être) et le GEMO envisagent un Plan Modulaire.

❖ **Formation des formateurs**

Confortée par l'audit Qualiopi. Interaction sur ce sujet avec le pôle formation.

Point d'étape sur l'expérience du Congrès de Bordeaux : compagnonnage pédagogique. 69 intervenants suivis à Bordeaux, 17 réponses positives sur 60 cibles. Système d'évaluation appliqué à 10 intervenants sur 11 cibles ; 8 retours reçus et 2 prévus. L'analyse des résultats de ces audits et des retours du compagnonnage est en cours. A priori enthousiasme pour la démarche, déroulement favorable et bienveillant. En attente des résultats de l'analyse des résultats.

Questions/réponses : axes de formations pour les formateurs ? Besoin de prendre en compte également les intervenants expérimentés. Aide au choix des méthodes pédagogiques (référentiels pour les formations en présentiel et en distanciel demandés).

❖ **Veterinary Innovative Practices Training Center (Ecole Chirurgie de Nancy)**

Présentation des projets, réalisations et collaborations AFVAC et Ecole de Chirurgie de Nancy. Projet initié en 2015, moyens pédagogiques importants, visite du Bureau de l'AFVAC à Nancy en 2018.

Grandes ambitions de Nguyen Tran pour la profession (actuel projet INVEST dans le cadre PIA3 puis PIA4). Convention en 2019 et engagement dans le cadre INVEST en 2021 sur l'assurance d'organiser des formations.

Apprentissage : 14 sessions AFVAC en 2021. Simulation synthétique, numérique.. Les systèmes numériques d'origine humaine sont à adapter aux vétérinaires dans différentes disciplines (dans le cadre INVEST).

Toutes sont reconduites en 2022, en ajoutant de nouvelles formations et en élargissant l'audience : cours d'endoscopie et de chirurgie thoracique en anglais. Juan Hernandes reprend progressivement le rôle de Patrick Bergeaud : un groupe est constitué autour de lui pour avoir toujours 2 formateurs par session.

Des formations pratiques ASV sont à imaginer, des cours modulaires aussi. En lien avec les possibilités actuelles et à venir de délégation.

A développer : dentisterie sur simulateurs spécifiques, ophtalmologie (cornée), neurochirurgie, microchirurgie, échographie abdominale et cardiaque.

Projet de *Master Classes* en 2022 : participants chez eux, équipés de casques, en communication permanente avec le chirurgien, groupes de 8 à 10 apprenants. Cours de chirurgie robotisée de la prostate envisagé.

Projet INVEST (*innovative veterinary simulating training*) : subventions demandées et obtenues ans le cadre du PIA3 (PIA4 en cours) avec développement de simulateurs vétérinaires et de nouvelles stratégies éducatives. Engagement de l'AFVAC à organiser des formations pour 300 000-350 000 euros (sur 1 690 000 du projet)

Projet VIP-TC : château sur le site mis à disposition par la région, travaux à démarrer, inauguration prévue fin 2023.

Une meilleure promotion de ces formations est à faire : les présidents de GE doivent se manifester pour de nouvelles formations (chirurgie robotisée notamment).

Questions/réponses : Lien Youtube partagé par Cyril Poncet

❖ Editions

Mise à jour des informations sur les différentes revues de l'association.

Pratique Vet : Impression de qualité régulière, prix du papier en augmentation d'au moins 10 %, mise en ligne sur Calameo : 1960 visites pour le numéro de janvier sur 30 jours

À paraître en 2022 : consensus du GEO sur les sarcomes félines au site d'injection, articles GERES/Virbac

Reprise d'articles : Dépêche Vétérinaire, Vetomag en échange de typons publicitaires.

Revue Vétérinaire Clinique : création du prix éditorial et du prix Poster lors du Congrès de l'AFVAC dotés par l'association et Elsevier. Il est toujours difficile de trouver des lecteurs (pour le moment, aucun retour des Groupes d'Etude). Actuellement, il y a assez d'articles pour alimenter les 4 numéros annuels.

À paraître pour le Congrès 2022 : VetIndex : Thérapeutique cardiovasculaire des carnivores domestiques (édition actualisée de l'Abrégé) sous la coordination de V. Chetboul. Atlas : Neurologie du chien et du chat. Gestes pratiques (M. Granger-Duchaussoy et N. Granger).

Questions/réponses : Remarque : promotion sur la mise en ligne de Pratique Vet. Recrutement des lecteurs ? Mobiliser les Groupes et les membres des Groupes. Accepter la relecture lors de sollicitation. Mobiliser la capacité de réponse également par les membres de nos Groupes. Proposition de solliciter les Conseils Scientifiques.

❖ Rencontre des élus

La réunion des e-rencontres du 20 mai 2021 a déjà permis de recueillir un grand nombre d'éléments.

Une nouvelle Rencontre des élus est programmée le 10 Juin à Paris, en présentiel. Lieu original sur une péniche sur la Seine. Présentation du lieu, du programme prévisionnel de 9h-17h et navigation pendant la pause déjeuner. Formule originale et conviviale, plus économique qu'un site classique de congrès.

Choix de date difficile, télescopage avec FranceVet inévitable, avec Pentecôte également...

Inscriptions en cours

Programme : présentations et partage d'expériences le matin et travail par groupes l'après-midi (formats pédagogiques notamment). Pérennisation des groupes de travail sur des sujets précis ???.

Retours des GE/SR attendus fin mars pour proposer des sujets.

Membres cooptés invités. Lien d'inscription bientôt envoyé.

Question/réponses : Sollicitation des responsables des Groupes pour alimenter la boîte à idées de ces rencontres.

❖ Partenariat / Grand Partenariat

Charte de partenariat à renouveler logiquement pour 2022. Néanmoins décision de la poursuivre ainsi pour 2022 en attendant d'une réflexion engagée cette année par le Conseil Exécutif. Les conclusions de

cette réflexion seront présentées au CA d'octobre afin de mettre en place de nouvelles modalités en 2023.

Cette réflexion inclue également le Partenariat et le Grand Partenariat en raison de l'évolution de la profession, de la demande de soins, du développement des Groupes et des Chaines, des capacités évolutives des partenaires commerciaux, des modifications de la pyramide décisionnelle des entreprises.

Le constat du « mélange des genres » entre la charte de partenariat et les avantages commerciaux attachés à cette charte rend nécessaire une clarification des rapports entre l'adhésion à une Charte et les conditions commerciales.

En terme de méthodologie, il est procédé au recueil des avis des grand partenaires et des partenaires historiques . Une visio avec chacun d'entre eux est organisée permettant de collecter les réponses à un questionnaire préalablement envoyé. Les premiers résultats sont favorables au maintien du Grand Partenariat avec même un souhait de développer ce Partenariat, ainsi que de le valoriser : point important de l'aspect « image » que ce Partenariat procure. Les entretiens se poursuivent. Importance de proposer des formations à des coûts raisonnables mais aussi d'améliorer le retour des partenariats (discussion en juin). Le coût des formations est à l'étude par la commission finances. L'AFVAC restant, bien sûr, totalement indépendante.

Questions/réponses : Indispensable de préserver nos valeurs scientifiques et d'indépendance scientifique. Débat sur l'importance de la séparation du programme scientifique et des interventions Partenaires.

❖ **Information diverses**

○ Présentation de Véronique Galtié, nouvelle assistante de direction

20 ans d'expérience dont 11 années dans un cadre associatif (aide aux personnes âgées isolées).
Expérience des séminaires, congrès, réunions, de la communication, du secrétariat de rédaction.

○ Cooptation

Une procédure exceptionnelle mais nécessaire : permettre à des adhérents d'être associés aux Bureaux afin qu'ils puissent découvrir les missions de ces derniers.

Rappel de la procédure de cooptation qui demeure exceptionnelle (elle ne concerne en principe que des postes restant vacants dans les bureaux élus) et est encadrée : unanimité du Bureau élu sur la personnalité souhaitant être cooptée, lettre de motivation, adhésion obligatoire.

Bilan des membres cooptés dans les Groupes et les Sections : 6 cooptés pour les GE, 2 en Auvergne-Limousin, 1 en Antilles-Guyane, 7 en Normandie. GEMO : cooptation de L. Bouhanna à Bordeaux mais GEMO au complet ? Non possible. GENAC : réunion du bureau demain.

La procédure est toujours en cours si besoin.

Les membres cooptés ne peuvent être ni secrétaire, ni trésorier, ni président.

Le document de la procédure des cooptations sera renvoyé aux Présidents des Groupes et Sections.

○ AFVAC Replay et Médiathèque

Présentation de l'évolution de AFVAC online en AFVAC replay.

Ce sont des replay de conférences. Disponible pour tous les élus et conférenciers. Possibilité donc de mettre à disposition ces webconférences en replay, mais accessible uniquement aux personnes inscrites à la webconférence.

Le stand virtuel n'a pas marché dans le e congrès, encore moins dans AFVAC on line. La partie stand a été retirée, la promotion restant néanmoins possible pour les partenaires dans AFVAC replay.

Les articles les plus anciens passent dans la médiathèque.

Médiathèque : proceedings et vidéos de congrès rediffusés. Les GE peuvent envoyer leurs consensus ou d'autres informations.

Questions/réponses Difficulté de la restriction de diffusion de ces webconférences au-delà des personnes autorisées ? La sécurisation stricte d'AFVAC replay est impossible.

- WSAVA/FECAVA/FAFVAC

Présentation et redéfinition de la FECAVA qui est méconnue en France bien que sa création ait été initiée par Didier Noël Carlotti. Intérêts pour l'AFVAC d'être dans la FECAVA qui est la chargée des dossiers scientifiques de la FVE (Fédération Vétérinaire Européenne) possibilité par exemple de *lobbying* (pharmacie, hypertypes...). Le réseau européen est une possibilité d'harmonisation, de construction et de défense professionnelles.

WSAVA : mieux connue mais représentation française faible. La nouvelle et première présidente de la WSAVA, la thaïlandaise Siraya Chunekamrai est très favorable à une meilleure participation francophone . Elle sera reçue au siège en mai à la faveur d'une escale qu'elle fera à Paris.

Discussion du rôle et des actions actuelles de ces institutions dans le contexte de la crise ukrainienne. Manque actuel de coordination. Les informations seront actualisées au fur et à mesure. Voir avec la FVE pour une coordination?

- Ecole Vétérinaire privée

Ouverture en Septembre 2022 à Rouen. Confirmation et signature du Ministre de l'Agriculture. Et ce malgré les nombreux doutes exprimés en raison du manque de préparation de certains items en particulier pour l'enseignement clinique par tous les organismes professionnels lors du Comité consultatif qui a précédé la décision ministérielle (le CNOV s'est abstenu). Publication au JO le 08/03, après mise en ligne sur parcours sup !

Questions/réponses : précisions sur les attendus et rendus des réunions et de la démarche de l'acceptation de cette Ecole Vétérinaire. Point soulevé des partenariats avec les structures privées. Communiqué, mais non formalisé. Etonnement des parties privées. Y aura-t-il plusieurs Ecoles Vétérinaires privées plus tard ? 6 à 10 universités privées possiblement prévues en France ? Des verrous de la DGER pour contrôler cette dérive ont été mis en place ? seront-ils efficaces ?

- Vétérinaires Pour Tous (VPT)

Mise en place et développement de la Médecine Vétérinaire Solidaire. AFVAC SNVEL CNOV offrent une structure juridique stable par le biais de la Fédération VPT qui regroupe tout. Le mode de fonctionnement existe et est en place. Système opérationnel grâce aux fonds de relance importants.

Etape actuelle du recrutement de vétérinaires pour le fonctionnement de VPT. Difficultés de trouver des relais de terrains pour cette activité. L'AFVAC sert de relais de communication pour cette action. Il faut mobiliser, diffuser, en rappelant que chaque vétérinaire reste maître de son niveau d'implication.

Questions/réponses : Discussion autour de la difficulté de recrutement des relais terrains.

- Questions diverses

e-Vet 3 repoussé. Multiples raisons, Covid en particulier. Repoussé à l'année prochaine.

AFVAC Junior : Grand succès de ces AFVAC Junior. Malgré 2 ans de flottement (covid) : 593 membres (800 en 2019). Encadrement assuré par EG et JG depuis 3 ans, les étudiants ont envie de travailler ; implication des SR variable, Midi-Pyrénées en pointe est un modèle à suivre. L'inter AFVAC Junior a lieu en Avril à l'ENVA. Programme attractif, exposition commerciale importante. Plus de 100 inscrits pour cette Inter AFVAC junior.

Question sur le site de Stage Vet ? Site actif, les bureaux des AFVAC Juniors prévenus. Bilan à discuter et avancement de Stage Vet à mettre à l'ODJ d'une prochaine réunion.

❖ **Dates à venir et Prochains rendez-vous**

Rencontre des Elus le 10 Juin

❖ FIN